

DAFTAR PUSTAKA

- Antonio, N. E., & Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Di CV Supratex. *Jurnal Universitas Kristen Petra*, 2(1), 121–131.
- Asrunputri, A. P., Supriyadi, E., & PUtriana, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* Di Perusahaan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediating Variable (Studi Kasus: Pt Evi). *Jurnal Ekobisman*, 4(3), 183–193.
- Fanani, I., Djati, S. P., & Silvanita, K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) (Studi Kasus RSU UKI). *Indonesian Christian University*, Volume:1(S) No.1 Part 3, 40–53.
- Gita, P., Charmiati, H. A., Bagus, I., & Surya, K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 8, No. 3, 1784–1812.
- Gunastri, N. M., Handayani, A. A. I. R. E., & Astakoni, I. M. P. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dengan Variabel Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Koperasi Asadana Semesta Denpasar). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 14(3), 82–95.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Bank negara indonesia,tbk (regional sales Manado) *Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4. Tahun 2014. III(4)*, 1–20.
- Kartini, I. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (OCB) di politeknik lp3i jakarta kampus jakarta utara. Vol. 6 No. 1, 75–84.
- Kusuma, L, S. (2014). "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior Pegawai RRI Yogyakarta*" *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*
- Mayliza, R. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pegawai Bpkpad Di Madina*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/nkd3s>
- Nurusyifa, N. U. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Bprs Harta Insan Karimah Surakarta). *Skripsi. IAIN Salatiga*.

- Prabowo, A. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Perawat RSUP Dr.Kariadi, Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro
- Putra, I. P. A. K., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(8), 4447. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i08.p15>
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal of Management*, Volume 2(2), 1–14.
- Rohayati, A. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior: Studi Pada Yayasan Masyarakat Madani Indonesia. *Jurnal Study & Management Research STIE STEMBI Bandung Business School*, Vol XI, No 1, 20–38
- Setiani, T. I., & Hidayat, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada perusahaan daerah air minum. *Forum Ekonomi*, 22 (1), 123-129
- Sjahruddin, H., Gani, M., & Hamsinah. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal organisasi dan manajemen*. 2(2), 62–77.
- Swagaretha K, Y., Winarno, A., & Juariyah, L. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, tbk. Witel jatim selatan MALANG. *Ekonomi Bisnis*, 21(2), 225–230.
- Verawati, D. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap OCB: Politik Organisasi Sebagai Variabel Mediating. *Riset Ekonomi Manajemen*, 2(2), 27–36.
- Waspodo, A., Ristiani, R., & Handaru, A. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) di Biro Administrasi Umum dan Keuangan Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 5, No. 2.
- Widjanarko, A., & Iqbal, M. A. (n.d.). Pengaruh Gaya kepemimpinan, budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap perilaku Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada para Guru Sekolah Terpadu Pahoa, serpong. 39–48.

Yanoto, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Dan Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia di Surabaya. *Jurnal Agora*, Volume 6(1), 1–10.